

職場環境要件について

	職場環境要件項目
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（介護 / 福祉・介護）
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入（介護） ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保（福祉・介護）
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備（介護） ・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮（福祉・介護）
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施（介護） ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備（福祉・介護）
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減（介護） ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備（福祉・介護）
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善（介護） ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供（福祉・介護）